



**АДМИНИСТРАЦИЯ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
ЧЕЛНО-ВЕРШИНСКИЙ  
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 13.12.2019 года № 778

О внесении изменений в постановление администрации муниципального района Челно-Вершинский от 25.12.2018 года № 718  
Об утверждении муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном районе Челно-Вершинский» на 2019-2021 годы.

Руководствуясь статьями 74, 86, 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального района Челно-Вершинский Самарской области, администрация муниципального района Челно-Вершинский

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести следующие изменения в постановление администрации муниципального района Челно-Вершинский от 25.12.2018 года № 718 «Об утверждении муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном районе Челно-Вершинский» на 2019-2021 годы:

приложение к постановлению «Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном районе Челно-Вершинский» на 2019-2021 годы» изложить в новой редакции (приложение).

2. Опубликовать настоящее постановление на официальном сайте администрации муниципального района Челно-Вершинский Самарской области.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы муниципального района А.С. Широкова.

Глава муниципального района  
Челно-Вершинский

В.А. Князькин

Согласовано:  
Руководитель департамента  
условий и охраны труда министерства  
труда, занятости и миграционной  
политики Самарской области  
\_\_\_\_\_ А.Н. Савельев

Утверждена  
Постановлением администрации  
муниципального района  
Челно-Вершинский  
Самарской области  
от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2019 года № \_\_\_

**Муниципальная программа  
«Улучшение условий и охраны труда  
в муниципальном районе Челно-Вершинский»  
на 2019-2021 годы**

**Содержание программы:**

1. Паспорт муниципальной программы;
2. Характеристика проблемы, решение которой осуществляется путем реализации программы;
3. Цель и задачи программы;
4. Ожидаемые результаты реализации программы;
5. Перечень программных мероприятий;
6. Обоснование потребностей в необходимых ресурсах;
7. Механизм управления реализацией программы;
8. Методика оценки эффективности программы (с учетом ее особенностей).

### Паспорт муниципальной программы.

Наименование программы	Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном районе Челно-Вершинский на 2019-2021 годы» (далее – Программа)
Участники	Администрации муниципального района Челно-Вершинский, её структурные подразделения, муниципальные учреждения, предприятия и организации, расположенные на территории муниципального района Челно-Вершинский
Цели программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Улучшение условий и охраны труда, в целях снижения уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, расположенных на территории муниципального района Челно-Вершинский;</li> <li>2. Сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности</li> </ol>
Задачи программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Оценка условий и охраны труда на рабочих местах и приведение их в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.</li> <li>2. Совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда на территории муниципального района Челно-Вершинский Самарской области.</li> <li>3. Организация обучения по охране труда и пожарной безопасности работников на основе современных технологий обучения.</li> <li>4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда на территории муниципального района Челно-Вершинский Самарской области.</li> <li>5. Проведение мониторинга условий и охраны труда.</li> <li>6. Разработка и внедрение в организациях муниципального района Челно-Вершинский программы «Нулевого травматизма», основанного на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность, соблюдения всех обязательных требований охраны труда, вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда, обеспечения выявленных опасностей, оценки и контроля за рисками на производстве, проведения регулярных аудитов безопасности, непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда.</li> </ol>
Целевые индикаторы (показатели)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:             <ol style="list-style-type: none"> <li>1.1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих;</li> <li>1.2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете на 1000 работающих;</li> <li>1.3. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего;</li> <li>1.4. Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием.</li> </ol> </li> <li>2. Динамика оценки условий труда:</li> </ol>

	<p>Задача 1. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, от общего количества рабочих мест, запланированных к проведению специальной оценке условий труда муниципальной программой.</p> <p>Задача 2. Количество нормативно-правовых актов в сфере охраны труда муниципального района Челно-Вершинский.</p> <p>Задача 3. Удельный вес обученных работников по охране труда и пожарной безопасности, от общего количества работников, запланированных к обучению муниципальной программой.</p> <p>Задача 4. Количество опубликованных в районной печати и на сайте администрации материалов по проблемам охраны труда; - количество проведенных семинаров и совещаний с рассмотрением вопросов охраны труда.</p> <p>Задача 5. Удельный вес организаций, ежеквартально предоставляющих информацию по вопросам охраны труда в администрацию района, к общему количеству организаций, расположенных на территории муниципального района.</p>
Сроки реализации программы	2019-2021 годы
Объемы бюджетных ассигнований	<p>Финансирование Программы осуществляется за счет бюджета муниципального района Челно-Вершинский.</p> <p>Общий объем финансирования муниципальной программы за счет средств районного бюджета за весь срок ее реализации составляет 284 150 рублей, в том числе:</p> <p>2019 год – 98 150 рублей;</p> <p>2020 год - 114 000 рублей;</p> <p>2021 год - 72 000 рублей.</p>
Ожидаемые результаты реализации	<p>1. Улучшение условий и охраны труда работников Администрации муниципального района Челно-Вершинский, её структурных подразделений, муниципальных учреждений, предприятий и организаций, расположенных на территории муниципального района Челно-Вершинский, а также снижение численности работников бюджетной сферы муниципального района, занятых в неблагоприятных условиях труда;</p> <p>2. Усиление внимания работодателей к проведению мероприятий по профилактике производственного травматизма;</p> <p>3. Улучшение информационного обеспечения и пропаганды охраны труда.</p>

## **2. Характеристика проблемы, решение которой осуществляется путем реализации программы**

Создание безопасных условий труда на каждом рабочем месте, снижение уровня производственного травматизма, переход в сфере охраны труда к управлению профессиональными рисками, экономическая мотивация улучшения работодателем условий труда, снижение доли рабочих мест с тяжелыми, вредными или опасными условиями труда является одной из важных социально-экономических проблем.

Улучшение условий и охраны труда работающего населения, профилактика и снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости,

укрепление здоровья являются важными задачами Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года и Стратегии социально-экономического развития Самарской области на период до 2020 года. Ключевой целью, решения указанных задач должно стать всеобщее принятие и реализация концепции «Нулевого травматизма».

Статистические данные свидетельствуют о том, что в течение последних лет уровень производственного травматизма, то есть численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве в расчете на 1000 работающих в муниципальном районе Челно-Вершинский Самарской области, характеризуется следующими данными (таблица №1).

Таблица №1

Уровень производственного травматизма  
(в расчете на 1000 работающих)  
в 2013 – 2017 годах (по данным Росстата)

Территория	Годы				
	2013	2014	2015	2016	2017
Самарская область	1.5	1.4	1.2	1.2	1.3
Муниципальный район Челно-Вершинский	0.5	0.9	0.5	1.1	1.1

Анализ причины и условий возникновения несчастных случаев на производстве в муниципальном районе Челно-Вершинский Самарской области показывает, что основными причинами их возникновения, являются:

- использование устаревшего и физически изношенного производственного оборудования;
- неблагоприятные условия труда;
- неудовлетворительная организация производства работ;
- нарушения норм и правил охраны труда, связанных с недостатками в обучение персонала по вопросам охраны труда;
- недостаточное внимание со стороны работодателей к проведению мероприятий по профилактике несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Оценка условий труда на рабочих местах является одной из основных обязанностей работодателя в сфере охраны труда.

Во многих организациях муниципального района, особенно на малых предприятиях, работа по оценке условий труда все еще не проводится, либо проводится

частично, что является нарушением трудового законодательства и не позволяет своевременно выявлять вредные и опасные производственные факторы на рабочих местах, осуществлять мероприятия по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, устанавливать работникам, занятым в неблагоприятных условиях труда, соответствующие льготы и компенсации.

Неудовлетворительные условия труда оказывают отрицательное влияние на состояние здоровья работающих, и способствует формированию профессиональной патологии.

Важными факторами, определяющим необходимость разработки и реализации муниципальной программы на уровне муниципального района Челно-Вершинский, является социальная значимость данной проблемы в части повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения на территории муниципального района.

Фактическое состояние ситуации с охраной труда в муниципальном районе Челно-Вершинский Самарской области указывает на необходимость программного подхода к вопросу условий и охраны труда, а также разработки и осуществления программы улучшения условий и охраны труда на муниципальном уровне.

### **3. Цель и задачи программы**

Целью муниципальной программы является:

- улучшение условий и охраны труда в целях снижения уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, расположенных на территории муниципального района Челно-Вершинский;

- сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач:

- оценка условий и охраны труда на рабочих местах и приведение их в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

- совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда на территории муниципального района Челно-Вершинский Самарской области;

- организация обучения по охране труда и пожарной безопасности работников на основе современных технологий обучения;

- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда на территории муниципального района Челно-Вершинский Самарской области;

- проведение мониторинга условий и охраны труда;

- разработка и внедрение в организациях муниципального района Челно-Вершинский программы «Нулевого травматизма», основанного на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность, соблюдения всех обязательных требований охраны труда, вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда, обеспечения выявленных опасностей, оценки и контроля за рисками на производстве, проведения регулярных аудитов безопасности, непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда.

#### **4. Ожидаемые результаты реализации программы**

В результате реализации муниципальной программы ожидается:

- улучшение условий и охраны труда работников Администрации муниципального района Челно-Вершинский, её структурных подразделений, муниципальных учреждений, предприятий и организаций, расположенных на территории муниципального района Челно-Вершинский, а также снижение численности работников бюджетной сферы муниципального района, занятых в неблагоприятных условиях труда;

- усиление внимания работодателей к проведению мероприятий по профилактике производственного травматизма;

- улучшение информационного обеспечения и пропаганды охраны труда.

Целевыми индикаторами (показатели) муниципальной программы являются:

- численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих;

- численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете на 1000 работающих;

- количество дней временной нетрудоспособности у пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более.

- численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием.

Динамика данных показателей в сторону уменьшения свидетельствует об эффективности выполненных мероприятий.

Индикаторы (показатели):

Задача 1. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, от общего количества рабочих мест, запланированных к проведению специальной оценке условий труда муниципальной программой.

Задача 2. Количество нормативно-правовых актов в сфере охраны труда муниципального района Челно-Вершинский.

Задача 3. Удельный вес обученных работников по охране труда и пожарной безопасности, от общего количества работников, запланированных к обучению муниципальной программой.

Задача 4. Количество опубликованных в районной печати и на сайте администрации материалов по проблемам охраны труда;

- количество проведенных семинаров и совещаний с рассмотрением вопросов охраны труда.

Задача 5. Удельный вес организаций, ежеквартально предоставляющих информацию по вопросам охраны труда в администрацию района, к общему количеству организаций, расположенных на территории муниципального района.

## **5. Перечень программных мероприятий**

Система мероприятий муниципальной программы определена на основе анализа состояния условий и охраны труда в организациях, расположенных на территории муниципального района Челно-Вершинский, статистической информации и поступивших от работодателей и профсоюзов предложений.

В муниципальной программе предусмотрены мероприятия:

- по оценке условий труда на рабочих местах и опасных производственных факторов в организациях бюджетной сферы;

- совершенствованию нормативно-правовой базы в области охраны труда на территории муниципального района Челно-Вершинский Самарской области;

- организация обучения по охране труда и пожарной безопасности работников на основе современных технологий обучения;

- информационному обеспечению и пропаганде охраны труда на территории муниципального района Челно-Вершинский Самарской области;

- проведению мониторинга условий и охраны труда в организациях муниципального района Челно-Вершинский Самарской области.

- разработка и внедрение в организациях муниципального района Челно-Вершинский программы «Нулевого травматизма», основанного на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность, соблюдения всех обязательных требований охраны труда, вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда, обеспечения выявленных опасностей, оценки и

контроля за рисками на производстве, проведения регулярных аудитов безопасности, непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда.

Срок реализации мероприятий муниципальной программы – 2019-2021 годы.

Перечень программных мероприятий с указанием объемов финансирования представлен в приложении № 2.

## **6. Обоснование потребностей в необходимых ресурсах**

Финансирование Программы осуществляется за счет бюджета муниципального района Челно-Вершинский.

Общий объём финансирования мероприятий муниципальной программы за счет средств районного бюджета за весь срок ее реализации составляет 284 150 рублей, в том числе:

2019 год – 98 150 рублей;

2020 год - 114 000 рублей;

2021 год - 72 000 рублей.

Объем финансовых средств, необходимых для реализации программы, определяется на основании смет расходов на выполнение программных мероприятий.

## **7. Механизм управления реализацией программы**

Общее руководство, контроль за ходом реализации муниципальной программы осуществляет первый заместитель главы муниципального района (по поручению главы муниципального района).

Текущее управление муниципальной программой осуществляет служба по охране труда районной администрации, в лице ведущего специалиста службы по охране труда.

Текущий исполнитель программы ежегодно в срок до 30 марта подготавливает информацию о ходе реализации программы за предыдущий год, включая оценку значений целевых индикаторов и показателей, а также показателей эффективности реализации программы.